

令和7年度事業報告書		事業所名	こども園		作成者	廣永奈央子	作成日	R8.3.31
目標	本年テーマ	(計画) 自身のあたりまえを見直すことにより保育の質の向上を図る						
		(評価) 自身のあたりまえを見直す意識は見られるものの具体的な実践にはつながっていない。						
基本処遇及び運営	■令和7年度処遇及び運営方針に対しての評価							
	(計画)							
	1, こども主体保育 2, 保護者との連携 3・職員の質の向上とチームワーク 4, ICT利用							
	5, 発達障がいへの受け入れ・病児保育の検討							
	(評価)							
	1, こども主体保育は職員の理解が徐々に進み、実践の中にも少しずつ取り入れられてきている。							
	2, 保護者対応については研修と振り返りを通して意識はできてきているがその学びを実践をつなげていきたい。							
	3, 研修を通して学びが深まりつつある。一方ではチームワークの面においては課題が見られるため今後は職員間の連携を意識したかわりの強化が必要と思われる。							
	4, ICTの活用は、日々の業務に取り入れられ一定の活用を使用している。							
	5, 発達障がいや病児受入は環境整備が十分ではない為、課題がみられる。							
研修・セミナー	■職員研修計画と実績							
		研修 名称	参加実績	研修 名称	参加実績			
		倉敷市保育協議会	廣永・山田	児童発達管理責任者研修	早水			
		倉敷市民間保育協議会	磯島・近藤	給食管理者研修	馬木			
		岡山県保育協議会	廣永・岩崎	主任研修	山田・磯島・廣永			
		特別支援児研修(初級講座)	山本	交通安全研修	松原			
		公開保育	藤田	乳児研修	近藤			
		幼児研修	山本	中堅保育士研修	福中・池宗			
		経営セミナー(廣永)・性教育ワークショップ(廣永・岩崎)・感染症対策研修会(岩崎)・母子指導者研修会(岩崎)・岡山県保育研究大会(中西)・虐待防止研修(磯島)・保・幼・こ・小当連携講演会(岡野)・中国ブロック保育士会リーダーセミナー(近藤)						
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果							
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果			
		職員会議(月2回)	時間を意識した進行や資料の事前共有などの工夫により1時間以内で終わるようになった。					
		給食会議(月1回)	衛生管理・献立内容の確認					
		事故防止・安全衛生委員会(月1回)	遊具点検やヒヤリハットでの安全を見直す。					
		地域貢献委員会(月1回)	地域行事参加・ゴミ拾い活動					
		アレルギー委員会(月1回)	最新の情報共有や対応方法の確認					
		英語ミーティング(年2回)	各クラスと講師との打ち合わせ					
		3上・3未会議	情報共有・連携の強化					
		リーダー会議	課題解決に向けて意見交換をした					

防 災 ・ 災 害	■災害訓練計画・実績					
		訓練予定月	実施月	訓 練 目 的	訓練評価	
		毎月	毎月 (3月)	避難訓練・消火訓練 BCP訓練	毎月の避難訓練はスムーズに避難する事ができた。3月に初めてB CP訓練を行った。いつもと違う場所に避難したが次回は連絡手段を 実践したい。	
		11月	11月	通報訓練・避難訓練・消火訓練	通報訓練による手順が理解できた。	
行 事 ・ イ ベ ン ト	■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)					
	月 度					
	4 月	接遇・マナー研修/保護者・子育て支援研修				
		入園式、こども園・地域清掃(1回目)・クラス懇談				
	5 月	こども会議研修/食育・アレルギー研修(エピペン)				
		春の遠足(4・5歳)、魚島フェスティバル参加(5歳児)・交流会(音楽療法)				
	6 月	救命救急/園内研修/保健・安全研修(BCP)				
		教室参観・プール開き・テーブルマナー(5歳児園内)・親子食育活動(5歳児)				
	7 月	障がい児研修/園内研修				
		七夕会・参観日・子育て相談会(地域支援)・祇園祭り参加(5歳児)・お泊り保育(5歳児7月末)・親子食育活動(4歳児)・交流会(とこはい)				
	8 月	人権研修/乳児研修(3未)/幼児研修(3上)				
		プール納め				
	9 月	障がい児研修/園内研修				
		交通安全教室(4.5歳児)/交流会(敬老の日)				
	10月	保健・安全研修(感染症)/園内研修				
		交流会(運動会予行)・運動会・ハロウィン散歩・劇観劇(市民会館5歳)・ハロウィンパーティー				
	11月	園内研修/食育アレルギー				
		消防車見学・焼き芋パーティー・秋の親子遠足(4・5歳)・しおかぜ50周年イベント				
	12月	園内研修				
		・交流会(発表会予行)・生活発表会・クリスマス会				
	1 月	障がい児研修/園内研修				
		・お正月遊び・マラソン大会・子育て相談会・保護者アンケート				
	2 月	保護者・子育て支援研修(振り返り)				
		豆まき・雪遊び(5歳児)・お店屋さんごっこ・地域清掃(2回目)・人形劇観劇(園内)・卒園・進級写真撮				
	3 月	接遇・マナー研修(振り返り)				
		ひな祭り・お別れ遠足(3・4・5歳児)・お別れ会(全員)・卒園式				
	研修を通して職員一人一人の学びが深まり、保育の質の向上につながりつつある。また、子ども主体の保育についてもこども会議などを通して子供ならではの意見が引き出される場面もあった。保護者対応において丁寧な対応を意識し信頼関係の構築に努めている。一方で、チームワークや職員との連携、事業計画の理解と浸透、指導における報告・連絡・相談の徹底など組織としての一体感やそれぞれの役割に課題がみられる。また、学びを実践へとつなげることや、発達支援に関する体制整備についても引き続き取り組んでいきたい。今後は組織の方針を理解したうえで周囲を巻き込みながら実践へとつなげていきたい。					
	事業活動収入 195,293,157円					