

令和6年度事業報告書		事業 所名	アクアジム		作成者	近藤 佳奈	作成日	R6.3.31
目 標	本年テーマ	(計画) 仲間と一緒に楽しく運動！						
		(評価) 自宅 でなかなかできない方も多 いが楽しく運動できるように雰囲気作りを意識した。						
基本 処 遇 及 び 運 営	■令和6年度処遇及び運営方針 に対しての評価							
	(計画) ①運動を継続する為 に自分自身を知る							
	・姿勢解析機を活用し、今の自分自身の身体の状態を知ってもらう。							
	・体組成データを個人別にグラフ化し利用者様に渡し数値の見える化を行い運動意欲向上を図る。							
	・プールに入れない事でデイを休まないようにその方に合わせた運動メニューを提供する。							
	・体力作りや健康に意識を持ってもらえるように、健康講座の資料等をファイルにしていつでも見えるようにする。							
	②運動以外の楽しい時間を提供する							
	・運動だけでなく、茶話会などの行事を通して楽しみや人との関わり持つきっかけ作りを行う。							
	(評価) ・①と②の計画自体は、1つ1つ実行することができた。姿勢解析機の写真を撮ることで姿勢の評価が数 字化される							
	為わかりやすく説明もしやすかった。個々に合わせた運動もテレビ体操などを取り入れたりして対応した。							
研 修 ・ セ ミ ナ ー	■職員研修計画と実績							
		研修 名称	参加実績	研修 名称	参加実績			
		通所ケア大会	0名					
		認知症介護実践者研修	0名					
	予定していた研修が出来なかった為、次回は実行できるようにする。							
	会 議 ・ 委 員 会 ・ 内 部 研 修	■会議・委員会計画実績・効果						
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果			
		管理者会議	各事業所の意見が聞けた	事業所会議	行事など担当がしっかりと動けて指示を出せていた。			
		営業会議	新規利用者が増えず、収入の部分が増やせなかった。	事故予防会議	声の掛け方や見守りの仕方をしっかり話し合えた。			
		相談員会議	相談員としての動き方などを他事業所の話が聞けていた。	身体拘束・虐待防止会議	動画を見て勉強会を実施した。			
		安全衛生委員会	しおかぜ職員対象にした勉強会などに参加した					
		ブランディング委員会	50周年事業に向けて計画をたて話し合いを行った。					
		PT会議	他事業所の動き方を聞き参考にした					

防 災 ・ 災 害	■災害訓練計画・実績					
		訓練予定月	実施月	訓 練 目 的	訓練評価	
		7月	避難訓練(火災)	無	各自の役割分担を確認し、実際に訓練する事で職員・利用者共に避難の仕方の確認ができた	
		11月	避難訓練(土砂)	無	避難経路の確認、車での移動の為乗せる順番などを確認できた	
行 事 ・ イ ベ ン ト	■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)					
	月 度					
	4 月					
		茶話会 (ケーキ・紅茶・コーヒー) →茶話会&終活説明会(ちゅうぎん)				
	5 月					
		湯めぐり (プールで飲み物) →ゆず湯・レモネード				
	6 月	土曜出勤日 【 内部) プールに入って実践する】				
		健康講座 →『生活の衛生面について』 ☆デイ4事業所合同運動会 →6/22(土)味野中学校体育館				
	7 月					
		七夕 ☆買い物ツアー →買い物ツアー(チャチャ茶屋町店)				
	8 月	土曜出勤日(プール掃除) 【 内部) 陸上運動を実践する 】				
		かき氷 →かき氷				
	9 月					
		敬老行事 (茶話会／お茶とお菓子) →お菓子詰合せプレゼント				
	10月					
		日帰り旅行 (10月2回実施・・・10／9(水)・10／22(火)) →日帰り旅行(牛窓方面)				
	11月					
		来年度カレンダー作成(13年) ・ どん焼きづくり →カレンダー作成・茶話会				
	12月	土曜出勤日(大掃除) 【 内部)法令遵守、虐待防止勉強会 】				
		ゆず湯・ゆず茶 ☆買い物ツアー →年末ショッピングツアー(天満屋ハピータウン)				
	1 月					
		初詣 →初詣(鴻八幡宮～ハローズ～モスバーガー)				
	2 月					
		健康講座 (終活の話) →健康講座(肩こりについて)				
	3 月	土曜出勤日(プール掃除)				
		お花見 →ゆず湯・レモネード				
	(総評) 今年度は、楽しく運動を実施するという目標をたて1つ1つ実施することができた。現利用者様が自分の事を知れるように動けた。6月には4事業所合同運動会を実施、他事業所の方との交流ができた事も大きかった。 収入の部分では、予算通りいかず大幅に下回ってしまった。新規利用者もほぼなく現利用者様も休まれることが多かったが、振替利用を勧めるようになってからは、稼働率の部分で少し変化が見られた。また、PTの個別施術を実施するようになり利用者様から良い声も聞かれるようになり、休まれる事が少なくなり、楽しみにされて来所される方が増えた。個別施術を行う事で他スタッフへの負担もあるが、その日の利用者数やスタッフの数によって施術人数を変更したりと、臨機応変に対応した。スタッフの休憩問題は今後とも考えていかなければいけない。 年末に水着キャンペーンを実施し新規利用者獲得ができたが、登録者数が大きく変動する程ではなかった。現在の利用者様の満足度を下げない様にしながら、引き続き新規利用者獲得に向けて動いていき、スタッフ間でのスキルアップ(運動指導)を目指したい。					