

令和7年度事業計画書		事業所名	やすらぎの家	作成者	立石 裕子	作成日	R7.4.1
事業所	基本指針	笑顔と感謝を忘れずに 共に歩み共に成長 地域との共生					
	年度テーマ	個別ケアの強化・地域との接点のきっかけ作り					
基本運営計画	■令和7年度運営計画						
	・ ご家族や地域の方をお招き出来る様な催しを計画し、ご利用者様と一緒に楽しみながら体験・勉強をする。						
	ご利用者様 : 個展を開く 得意な物や得意な事を披露する場を設ける。 一人一人が主人公になり、より自信を持って日々を過ごせる様に支援する。						
	やりたい事・思い出の行きたい場所等、個々の願いを聞き取り叶えていける様に支援する。						
	ご家族様 : 施設で過ごされる様子を僅かな時間でも見て頂き、親、又はご主人(奥様)との関係を改めて見つめ直す時間を提供する。						
	地域の方 : 会長・民生委員の方に協力して頂きながら、施設の特色等を知って頂く。又知りたい事・困っている事等を聞き勉強会等を実施する。						
	職員 : 接遇の見直し。個別支援の強化。職員の活動を応援しあえる関係作り。						
	外部の方をお招きする事で、より環境整備、言葉遣いや行動を意識し改善出来る機会となる。						
	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
外部研修	研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)			
	岡山県小規模連絡会	年3回×1名～2名	※WEBでの研修	お茶の水ケア			
	倉敷市小規模連絡会	年2回×1名～2名	計画作成担当者研修	1名			
	ケアマネ更新研修	1名					
	認知症介護リーダー研修	1名					
■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)							
会議・委員会	会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)			
	事故予防委員会	管理者・介護2名	安全衛生委員会	任命職員			
	感染症委員会	管理者・看護・介護1名	BCP(災害・感染症)	管理者・看護・介護1名			
	身体拘束・虐待防止委員会	管理者・看護・介護2名	運営推進会議	管理者・ケアマネ・包括・サンキ職員・ご家族代表・町内会長・民生委員・ご利用者様			
	給食委員会	陽だまりと合同 各管理者 栄養士・委託職員					
	やすらぎ会議	全職員					
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)						
	訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的			
	R7.6	火災訓練日中	有	日中の火災による、避難訓練			
	R7.11	火災訓練夜間	有	夜間、地震による避難訓練			
	災害想定・感染症対策・防犯対策(想定される災害等)						
	R7.5	BCP訓練(感染症)	無	地震・津波などによる、持続可能な感染予防訓練			
	R7.10	BCP訓練(災害)	無	地震・津波による災害などインフラの断絶による、持続可能な訓練			

内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
月度	令和7年度内部研修テーマ 「職員講師による研修・勉強会を実施し考える力を付ける」
4月	小規模の役割・2025年度介護報酬・加算等の変更点(職員講師による勉強会)
	お花見
5月	高齢者虐待防止・身体拘束廃止(職員講師による勉強会)
	運動会・菖蒲湯
6月	感染症対策・食中毒防止(職員講師による勉強会)
	希望外出 ※ やすらぎ職員(やすらぎの施設見学や姿勢解析等)
7月	事故予防・緊急時(職員講師による勉強会)
	創設記念祭
8月	プライバシー保護
	夏祭り・夜間夕涼み会 ※ やすらぎ職員等(介護相談等)
9月	人権
	敬老会
10月	感染症対策
	希望外出 ※ やすらぎ職員・赤崎高齢者支援センター(認知症の勉強会)
11月	法令順守
	50周年記念マルシェ
12月	内部評価・事業所評価
	クリスマス会 ※ 警察の方(詐欺等に注意)
1月	高齢者虐待防止・身体拘束廃止(職員講師による勉強会)
	新年会
2月	認知症(職員講師による勉強会)
	節分会 ※ 福祉用具又はユニ・チャーム(歩行器や杖、靴、紙パンツやパットの選び方等)
3月	
	雛祭り・スイーツバイキング

内部研修・行事