

令和7年度事業計画書		事業所名	訪問ヘルパーセンターしおかぜ	作成者	長沼 正幸	作成日	R7.4.1
事業所	基本指針	住み慣れたご家庭で安心して生活できるように支援する					
	年度テーマ	児島地域の訪問事業所としての存在感を高める					
基本運営計画	■令和7年度運営計画						
	①サービススキルを高めるために、個人で一年間の研修目標を立てる。(登録職員以外)						
	②個人目標に沿った研修計画を管理者が立案する。(動画研修を使用し、正規職員4回/年、契約職員2回/年)						
	③利用ニーズに応えるため、訪問ヘルパーセンターしおかぜ琴浦と連携を図り、月に1回、サービス提供責任者の間で情報共有を行う						
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)		
		虐待研修	2名				
		サ責の資質向上研修	2名				
		救命救急講習	全員				
会議・委員会等	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)						
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)		
		ヘルパー会議	全職員/毎月1日	安全衛生委員会	法人任命衛生推進者		
		事故予防委員会	全職員/ヘルパー会議にて協議	法人相談員会議	サービス提供責任者1名		
		感染予防委員会	全職員/ヘルパー会議にて協議				
		虐待防止委員会	全職員/ヘルパー会議にて協議				
		サ責会議	各サービス提供責任者				
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)						
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的		
	災害想定、・感染症対策・防犯対策(想定される災害等)						
		12月	業務継続計画(BCP)	無	感染症及び非常災害時のシュミレーション		

内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
月 度	令和7年度内部研修テーマ 「 法定研修の徹底 」
4 月	
5 月	倫理・法令遵守
6 月	接遇マナー研修
7 月	認知症研修
8 月	介護技術研修;入浴介助
9 月	
10月	感染症関連研修
11月	権利擁護・虐待防止研修
12月	感染症及び非常災害時研修
1 月	事故対応研修
2 月	ご利用者様アンケートの実施 事業所自己点検
3 月	

内部
研修
・
行事