

令和7年度事業計画書			事業所名	本 部	作成者	栗田耕一	作成日	R7.4.1	
事業所	基本指針		「選ばれる」「人が集まる」法人への変革						
	年度テーマ		職員の意識改革と働きやすい環境づくり						
基本運営計画	■令和7年度運営計画								
	①まずは法人の姿を正しく伝える(情報発信強化)								
	内部向け:研修やイントラを通じて法人理念、事業方針、人事施策などを随時発信し、双方向のコミュニケーションにより、職員の理解を深める								
	外部向け:50周年事業イベントや外部参加型研修の開催を通じて部外者との接点を持つほか、インスタグラム、LINE公式アカウントを活用して社外に情報発信する								
	ホームページをタイムリーに更新(月2回 掲載内容見直し、内容の更新を確認)し、求職者にとってわかりやすく有益な情報を提供する								
	②つぎに職員の意識改革のために取り組むこと								
	現状把握:職員アンケートや面談により意識調査し、各種人事施策の基本データとして活用する。								
	入社直後社員のギャップ感や悩みをアプリや面談により迅速に把握し、離職懸念になるまえに善後策を講じる								
	人事制度変更:パートやシニア層向け人事制度の見直し、フレックスタイム制や週休3日制導入の検討などにより、多様な働き方・未永く働ける制度を構築する								
	働き方改革:Lineworksを職員間や利用者家族向けのコミュニケーションツールとして活用し、業務効率化を図る(チェックリストにより効率化の十分性を点検する)								
	内部統制強化:コンプライアンス研修や接遇研修を通じて、社内ルールの理解向上やコンプライアンス意識向上を図り、ケジメとマナーに厳しい組織風土を醸成する								
	人材育成:リーダー育成に力点を置いた研修を行い、将来有望な人材のマネジメント能力の向上を図る								
	③法人の将来のために取り組むこと								
	財務管理強化:資金の効率運用や予算統制の強化など、従来以上に効率性(効果や必要性)にこだわった年間財務運営を行う								
	中期計画策定:事業領域の拡大の検討、施設整備計画、人員計画に基づいた収支シミュレーションなどにより、中長期の全社方針を明確に定める								
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)								
		研修 名称		参加予定者(人数)		研修 名称		参加予定者(人数)	
		施設長研修		栗田					
		財務研修		森本、山本明					
		リーダーシップ研修		中谷、山本明					
		マーケティング・生産性向上研修		中谷、山本明					
		安全衛生管理(乙)		岡、川染					
	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)								
		会議委員会名		参加予定者(人数)		会議委員会名		参加予定者(人数)	
		安全衛生委員会		1名					
		ブランディング委員会		1名					
		地域支援委員会		1名					
		事務会議		全員					
		50周年事業		4名					
		生産性向上委員会		1名					
		(教育委員会)							
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)								
		訓 練 予 定 月	訓 練 種 別	立会有無	訓 練 目 的				
		9月	火災訓練	無	夜間想定避難訓練				
		3月	火災・災害訓練	無	日中想定災害・避難・訓練・通報訓練				
		災害想定、・感染症対策・防犯対策(想定される災害等BCP訓練を含む)							
		年2回	防災・感染シュミレーション	無	感染症発生時の初動対応訓練				

内部研修・行事	内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
	月 度	令和7年度内部研修テーマ 「 採用力強化研修 」
	4 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)、採用力強化研修
		入社式、シニア・パート向け新人事制度導入説明会、アンケートの集計(職員満足度)、リーダー育成(4月～3月)、アメボケ
	5 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)、採用力強化研修
		理事会(定例)、資産運用協議、職員向けコンプライアンス、接遇研修(5月～3月)
	6 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)、採用力強化研修
		評議員会(定例)、理事、評議員改選、フレックスタイム制トライアル、アメボケ
	7 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)、採用力強化研修
		50周年記念イベント
	8 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)
		アメボケ
	9 月	SNS、インスタ研修(4月～12月)
		新卒採用試験(高校)、中期計画策定
	10月	SNS、インスタ研修(4月～12月)
		補正予算、アメボケ
	11月	SNS、インスタ研修(4月～12月)
		50周年記念イベント
	12月	SNS、インスタ研修(4月～12月)
		理事会(定例)、翌年度予算編成(事業計画)、アメボケ
	1 月	
	2 月	
		アメボケ
	3 月	
		理事会(定例)、評議員会(定例)、職員満足度調査(アンケート実施)