

## 中途職員入職時研修プログラム

<b>育成方針・目的</b>	<p>1.しおかぜに入職する職員が、しおかぜの法人理念や方針を学び、求められる役割を理解し、しおかぜの職員である意識が持てるようにする。</p> <p>2.入職後に必要な知識や視点、考え方を学び、スムーズに業務に移行できるようにする</p> <p>3.個々のペースに合わせたOJTを通して、専門的な知識や技術を身につける</p>
----------------	--

<b>対象者</b>	新社会人を除く、中途入職者
------------	---------------

1 日目	
8:30 ~ 8:40	<b>オリエンテーション</b>
8:40 ~ 9:30	<b>しおかぜについて</b>
9:40 ~ 10:00	<b>法令遵守について</b>
10:10 ~ 11:00	<b>就業の心得・接遇・個人情報</b>
11:10 ~ 12:00	<b>就業規則について</b>
	<b>休憩</b> 総合ケアセンターにて昼食
13:00 ~ 13:30	<b>人事評価について</b>
13:30 ~ 16:20	<b>事業所見学</b> 琴浦園・アクア・お台場 <b>入職時検診</b>
16:20 ~ 17:10	<b>地域支援について</b>
17:20 ~ 17:30	<b>振り返り 及び 意見交換</b> 1日の感想や質問事項など

2 日目	
8:30 ~ 8:40	<b>オリエンテーション</b>
8:40 ~ 10:00	<b>認知症について</b>
10:10 ~ 11:00	<b>事業所見学</b> こども園・デイ下津井・特養
11:10 ~ 12:00	<b>感染症について</b>
	<b>休憩</b> 総合ケアセンターにて昼食
13:00 ~ 14:10	<b>事業所見学</b> デイ城山・陽だまり・やすらぎ
14:20 ~ 15:35	<b>事故予防について</b>
15:45 ~ 17:00	<b>身体拘束・高齢者虐待について</b>
17:10 ~ 17:30	<b>振り返り・意見交換・事業計画</b> 1日の感想や質問事項など