

令和6年度事業計画書		事業所名	特別養護老人ホームしおかぜ	作成者	草野 裕子	作成日	R6.4.1
事業所	基本指針	笑顔をつくる - あきらめない介護・考える介護 -					
	年度テーマ	基本に立ち返り、利用者様と向き合う					
基本運営計画	■令和6年度運営計画						
	①ユニットケアの目的を理解し、共通のゴールを持つ						
	ユニットケアとは？を理解し、特養しおかぜが、なぜユニットケアを選んで実施しているのか？を考え、共通のゴールを考える						
	①研修の開催(リーダー中心に) ②ユニットケアを選択した理由、継続している理由を考える ③しおかぜの目指すゴールを考える						
	②介護技術の基本を学ぶ(時代に即した、今の介護技術を知る 身体の使い方、福祉用具の活用など)						
	①外部研修への参加(他職員への伝達含む) ②介護技術向上委員と連携し、内部研修やフロア単位での伝達や実践を行う						
	③チェックリストでの評価(これまでに作成したマニュアル等を活用し、チェックリストを作成)を行い、技術の統一を図る						
	③接遇・マナーの基本を再認識する						
	①職員(パート含む)は個々に動画研修を視聴し、同じ意識を持つ。(動画視聴はリーダー管理・職員はレポート提出)						
	②チェックリストを定期的実施し接遇に対する意識を継続的に持つと共に自身の言動を振り返り、対応力の向上につなげていく						
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)		
		ユニットリーダー研修	2名	リスクマネジメント研修(新任)	2名		
		認知症介護基礎研修	2名	リスクマネジメント研修(応用)	2名		
		認知症介護実践者研修	2名	相談課研修	3名		
		看取り研修	3名	栄養課研修	3名		
		介護技術研修	3名	看護課研修	6名		
				事務研修	1名		
会議・委員会計画(法令必須、事業独自)	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)						
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)		
		特養事業部会議	介護各階2名・各職種1名	看取りケア委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		チーフ会議	施設長・副施設長・チーフ	身体拘束・虐待防止委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		フロア会議	施設長・副施設長・各職種	介護技術向上/褥瘡予防委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		相談課会議	施設長・副施設長・相談職員	感染症対策委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		看護課会議	施設長・副施設長・看護職員	認知症ケア委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		栄養課会議	相談員・栄養職員	事故予防委員会	施設長・副施設長・委員職員		
		給食会議	施設長・栄養職員・給食業者	全体行事委員会	施設長・副施設長・委員職員		
				安全衛生委員会	任命職員		
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)						
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的		
		9月	火災訓練	無	夜間想定避難訓練		
		3月	火災・災害訓練	無	日中想定 災害・避難・通報訓練		
		災害想定・感染症対策・防犯対策(想定される災害等)					
		年2回	防災・感染シミュレーション	無	感染症発生時の初動対応訓練		

内部研修計画(教育計画) ※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段) / 施設行事・企画(下段)	
月 度	令和6年度内部研修テーマ 「 基本を学ぶ 」
4 月	ユニットリーダー内部研修
5 月	法令遵守の内部研修 全体:こども園交流会
6 月	全体:バイキング
7 月	ユニットリーダー内部研修 全体:こども園交流会
8 月	
9 月	外部研修報告会
10月	ユニットリーダー内部研修 全体:バス旅行 / こども園交流会
11月	全体:秋祭り / こども園交流会
12月	全体:もちつき
1 月	ユニットリーダー内部研修
2 月	全体:大鍋
3 月	特養全体会議 外部研修報告会

内部研修・行事