

令和6年度事業計画書		事業所名	本部	作成者	森本祐子	作成日	R6.4.1
事業所	基本指針	職員とその家族が安心して長く健康で働いてもらえる職場環境＝居場所を整備する					
	年度テーマ	”人が集まる”法人への変革					
基本運営計画	■令和6年度運営計画						
	年度テーマを達成するための具体的な運営計画を優先順位別に記入						
	組織や制度の変革を進め、求職者に選ばれる職場であることを外部評価を使って見える化、人材の確保を円滑にする。						
	1. 選ばれる職場となるための職員意識向上や制度見直しを進める。						
	(1) 本部による研修・面談により、新理念の浸透や新人事制度の定着を図り、職員の貢献意欲を高める。						
	(2) 働き方改革や報償・表彰制度など、人事・福利厚生面の充実につながる見直しを行う。						
	2. 岡山県福祉・介護人材確保対策推進協議会による「おかやま☆フクシ・カイゴ職場すまいる宣言」の取得を進める。						
	(1) 年度内取得を目標に、18項目の審査事項に適合するよう制度等を見直ししながら、申請手続きを進める。						
	(2) すまいる宣言以外の認証制度についても、内容が類似するものは併せて取得する。						
	3. 宣言取得により、採用関連資料や開示媒体の内容を整備し、採用関係先に対して自社の強みをアピールする。						
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)		
		人事・労務セミナー	2名				
		業務改善セミナー	6名				
		人材確保セミナー	2名				
		働き方改革セミナー	2名				
		面談セミナー	1名				
会議・委員会計画(法令必須、事業独自)	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)						
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)		
		安全衛生委員会	1名				
		ブランディング委員会	1名				
		地域支援委員会	1名				
		本部会議	全員				
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)						
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的		
		9月	火災訓練	無	夜間想定避難訓練		
		3月	火災・災害訓練	無	日中想定 災害・避難・訓練・通報訓練		
		災害想定・感染症対策・防犯対策(想定される災害等)					
		年2回	防災・感染シミュレーション	無	感染症発生時の初動対応訓練		

内部研修計画(教育計画) ※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段) / 施設行事・企画(下段)	
月 度	令和6年度内部研修テーマ 「 人材確保・定着 」
4 月	入社式
5 月	理事会(定例)
6 月	「職場環境・働き方改革」 評議員会(定例)、夏季賞与支給、書類整理、新卒採用試験(大学)
7 月	1/4決算
8 月	職員健康診断、新卒採用試験(大学)
9 月	「福利厚生制度について」 新卒採用試験(高校)
10月	2/4決算、すまいる宣言申請、新卒採用試験(大学)
11月	冬季賞与人事考課
12月	「職員健康管理について」 理事会(定例)、冬季賞与、翌年度予算編成
1 月	3/4決算、新卒採用試験(大学)
2 月	職員健康診断、新卒採用試験(大学)
3 月	「離職防止対策について」 理事会(定例)、評議員会(定例)、決算

内部研修・行事