

令和6年度事業計画書		事業所名	やすらぎの家	作成者	立石 裕子	作成日	R6.4.1
事業所	基本指針	笑顔と感謝を忘れずに 共に歩み共に成長 地域との共生					
	年度テーマ	個々にあった支援を提供し、ご利用者様・職員共に楽しく穏やかな時間を過ごす					
基本運営計画	■令和6年度運営計画						
	・(担当)個別支援の強化						
	個々の思いや願い(思い出の場所・行きたい所、会いたい人、やりたい事、食べたい物、又ご家族に聞く等)を聞き取り、1つひとつ叶えていく。						
	ご家族様とも意識してコミュニケーションをとり、より安心して頂く。日々の送迎時や連絡帳を通し、今日の活動や発言・表情等の様子を伝える。						
	・(ご利用者様)穏やかな居心地の良い「場所」の提供						
	「明るく気持ちの良い挨拶」「優しく親しみやすい言葉」を心掛け、明るく落ち着ける場所を作る。						
	・(職員)楽しく遣り甲斐のある「職場」を作り、モチベーションの維持を図る。						
	否定的な発言を避け、何が出来るか、どうしたら出来るか前向きに考えていく。謙虚な姿勢で接し、「ありがとう」等感謝の言葉を大切にする。						
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)		
		岡山県小規模連絡会	年3回×1名～2名				
		倉敷市小規模連絡会	年2回×1名～2名				
		ケアマネ更新研修	1名				
		認知症介護リーダー研修	1名				
会議・委員会計画(法令必須、事業独自)	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)						
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)		
		事故予防委員会	管理者・看護・介護2名	安全衛生委員会	介護職員		
		感染症委員会	管理者・看護・介護1名	親和会会議	介護職員		
		経費削減委員会	管理者・介護2名	相談員会議	ケアマネ		
		身体拘束・虐待防止委員会	管理者・看護・介護2名	ブランディング委員会	ケアマネ		
		給食委員会	陽だまりと合同 各管理者 栄養士・委託職員	運営推進会議	管理者・ケアマネ・包括・サンキ職員・ ご家統代表・町内会長・民生委員		
火災・災害関係・感染症・防犯	火災訓練計画と対応(法定訓練、火災時の対応、緊急連絡体制)						
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的		
		R6.6	火災訓練日中	有	日中の火災による、避難訓練		
		R6.11	火災訓練夜間	有	夜間、地震による避難訓練		
	災害想定・感染症対策・防犯対策(想定される災害等)						
		R6.10	BCP訓練	無	地震・津波による災害などインフラの断絶による、持続可能な訓練		
		R6.5	BCP訓練(感染症)	無			

内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
月 度	令和6年度内部研修テーマ 「 否定的な事をいわず、とりあえずやってみる。チームで柔軟に対応していき、小規模の役割を果たす。 」
4 月	高齢者虐待防止・身体拘束廃止(職員講師による勉強会)
	お花見
5 月	小規模の役割・2024年度介護報酬・加算等の変更点(職員講師による勉強会)
	節句会
6 月	感染症・食中毒防止(職員講師による勉強会)
	外出行事
7 月	事故予防・緊急時
	創設月記念祭
8 月	認知症
	夏祭り・夕涼み会
9 月	人権
	敬老会
10月	感染症対策研修
	運動会
11月	内部評価
	外出行事
12月	事業所評価
	クリスマス会
1 月	法令遵守
	新年会
2 月	本人が受けた研修
	節分会
3 月	事業所が受けて欲しい研修
	雛祭会

内部研修・行事