

令和4年度事業計画書		事業所名	本部	作成者	森本祐子	作成日	R5.3.31	
事業所	年度テーマ	(計画)スピーディーな実施						
		(評価)優先順位を話し合い実施、後追いをし取り組むよう努めたが問題解決までには至らないことがあるので今後も努める						
基本処遇及び運営	■令和4年度処遇及び運営方針に対する評価							
	(計画)							
	①全体を把握しスピーディーに問題解決、課題の取組、戦略を考える。							
	②勤怠システムの導入し起動に乗せる。							
	(評価)							
	①部次長で話し合った内容で本部が対応できることはスピーディーに対応するよう努めました。また、法令遵守による変更は漏れなように情報交換、情報収集を行い取組むことができました。また、採用難の現状を何とかしようと、採用サイトの活用をし採用活動に取組みました。思うように採用には繋がりませんでしたが取組で学んだことが今後に活かせるよう努めます。営業会議により各事業所の状況把握をし必要に応じ職員との面談、予算管理等修復に努めました。修復には至らない事もありますが意識改革には繋がったと思います。今後もしっかりコミュニケーションを図りまた、計画を立て実施できるように努めます。							
	②勤怠システムを導入し職員に慣れてもらえるよう指導に心がけました。また、勤怠届出、申請、勤務表作成について管理者会議で説明し、標準化に努めました。使用しその都度システムを法人にあったものに変更対応してもらい、大分起動に乗ってきました。引続きスムーズに行えるよう努めます。							
	■職員研修計画と実績							
	研修・セミナー	研修名称	参加実績	研修名称	参加実績			
		会計セミナー	森本(1名)					
労務管理セミナー		中谷、岡(2名)						
人材確保セミナー		浪越(1名)						
働き方改革セミナー		中谷、森本(2名)						
(効果)Webセミナーによる研修を受け、そく対応できる内容今後の課題等研修内容を業務に活かせるよう取り組みました。								
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果							
	会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果				
	安全衛生委員会	外部委託によるストレスチェック・栄養教室・健康体操・腰痛アンケート						
	就活委員会	就職フェア参加、中学校訪問						
	地域支援委員会	健康講座・広報誌4回/年						
	本部会議	週1回を目標に開催、現状報告、課題等話し合い連携を図った						

■災害訓練計画・実績					
防災・災害	訓練予定月	実施月	訓練目的	訓練評価	
	9月		火災訓練	夜間想定により書面にて流れを把握した	
	3月		火災・災害訓練	業務都合により参加できず書面にて流れを把握した	
■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)					
行事・イベント	月度				
	4月	研修「ブランド力とは」 入社式			
	5月	研修 理事会(定例)、夏季賞与人事考課			
	6月	研修「介護報酬請求業務」 評議員会(定例)、夏季賞与支給、書類整理			
	7月	研修「育児休業について」 1/4決算			
	8月	研修「電子帳簿保存法について」 職員健康診断、新卒採用試験(大学)			
	9月	研修「健活セミナー」 新卒採用試験(高校)			
	10月	研修「ネット銀行について」 2/4決算			
	11月	研修「ふるさと納税について」 冬季賞与人事考課			
	12月	研修 理事会(定例)、冬季賞与			
	1月	研修「計算書類の整合性、インボイス制度について」 3/4決算			
	2月	研修「暮らしに役立つ情報」 職員健康診断、新卒採用試験(大学)、翌年度予算編成			
	3月	研修 理事会(定例)、評議員会(定例)、決算			
	<p>(総評) R4年度は勤怠システムの導入をし起動に乗せるよう行ってきました。問題が発生する度に業者とのやり取りをし法人に合うものにと取り組みました。引継ぎ行いスムーズに行えるよう取り組みます。大卒採用試験を予定していましたが応募がこども園のみとなり介護は応募がありませんでした。今後は大卒者にも魅力を感じてもらえる情報発信していきたいです。採用難により採用サイトの活用に取り組みましたが1名の採用しかできなく残念ですが、取組の中で学んだことを今後活かせればと思います。人事コンサルタントに入って頂き人事制度の改革に取り組みましたが、中々思うように進んでいませんが、変更出来るところから一つずつ行い良い制度になればと取り組みました。内部研修の取組では月で講師担当を決め内容も担当者が決めて行いました。講師担当することで調べることによりスキルアップに繋がりました。</p>				