

令和4年度事業報告書		事業所名	しおかぜ認定こども園	作成者	貞木孝之	作成日	R5.3.31
目標	本年テーマ	(計画) 体育教育(運動あそび)の強化を通じ全体としての運動量をアップし結果を検証する (評価) 運動遊びをテーマに園内研修を行い運動量アップはしたが、検証するまでには至らなかった。					
基本処遇及び運営	■令和4年度処遇及び運営方針に対する評価						
	(計画) ①運動遊びを園内研のテーマとし、園児の運動能力向上と保育教諭の体育指導力の向上						
	②保護者を巻き込んだ保育で子どもとのふれあいの時間を持ってもらうと同時に園の取り組みを知ってもらう						
	③基本的な保育技術の見直し						
	(評価)						
	①運動遊びをテーマとした園内研修で体育指導の見直しを行い、普段から運動遊びや外遊びを多く取り入れ園児の運動能力の向上に努めた。朝の5分間体操は、毎日負担が大きかったので毎週月曜日に行うようにした。						
	②連絡ボードを活用し担任が会えなくても保護者に子どもの様子が伝わるようにした。年長児は頑張りカードを作成し、1年を通して鉄棒やマット運動、なわとび等の成長を保護者と共有した。						
	③内部研修を講師持ち回りで行った。研修で学んだことをテーマにしたり、虐待やアレルギーをテーマにし、日々の保育、教育に役立てた。						
	研修・セミナー	■職員研修計画と実績					
		研修名称	参加実績	研修名称	参加実績		
		県社協接遇セミナー	宇川、小山田、渡邊	運動あそび研修	7/11高知コーチによる研修		
		市民保協・市保協主催研修	zoom含め24回の研修に17名の職員が参加(幼児教育研修、主任保育士研修、実技研修会、児童虐待防止研修会)	視察研修	河内		
		県保協研修会		園長研修	河内		
		園内保育研修(各自年1回)	正職員15名	県保協研究大会	山田		
		ピアノ実技研修(年2回)	7年未満正職員3名	衛生調理研修会	馬木		
		キャリアアップ研修会	職員20名が21項目を受講				
	感染症対策も落ち着き、対面で行われる研修が増えてきた。実技系の研修会が多く開催され、積極的に参加し保育技術の向上につながった。他園の保育士とも交流ができ、いい情報交換や息抜きになった。運動あそび研修では、身体の動かし方やメカニズムも交えて指導してもらい、保育、教育だけでなく勉強になった。幼児体育指導者3級の研修は、内容と今後の資格の活かし方を検討して今回は受講しなかった。						
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果						
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果		
		職員会議(月2回)	事前に内容等をまとめて行うように時間短縮ができた。	事故防止・安全衛生委員会(月1回)	園内環境のチェック、ヒヤリハットの検討を行い環境の見直しをした。		
		給食会議(月1回)	給食の内容や、アレルギーなど確認し、適切な提供ができた。	広報(月1回)	インスタグラムへの発信や、掲示板に保護者向けの新聞を作成した。		
		副主任会議(月2回)	必要に応じて話し合いを持つようにしたが不十分だった。	地域貢献委員会(月1回)	ハロウィン散歩の実施と年2回の清掃活動を行った。		
		英語会議(月1回)	決まった日時で行わず、タイムリーに相談して進めることができた。	人権・虐待対策委員会(月1回)	見守り児童の対応、虐待研修の実施。		
				アレルギー委員会(月1回)	アレルギー児への対応確認と発生時の対応研修の実施。		

■災害訓練計画・実績				
防災・災害	訓練予定月	実施月	訓練目的	訓練評価
	毎月1回年12回	毎月1回年12回	さまざまな災害に対しての避難訓練	火災の際、火元によっての避難の仕方を再検討し、現状にあった避難計画を作成した。訓練で感じた違和感を活かして適切な避難ができるようにしたい。
	11月	11月	避難指導・消火器の使用法・通報	消防署立ち合いで行い、通報訓練の仕方を新たに指導してもらったので、計画に盛り込み、誰もが対応できるようにしたい。

■月別行事(下段)・内部研修報告(上段)	
月 度	
4 月	内部研修(接遇)
	入園式・家庭訪問・誕生会(各月共通)
5 月	内部研修(ヒヤリハット)
	春の遠足、芋の苗植え(5歳児)・高齢者との交流会(音楽療法)
6 月	園内研修会(運動あそび:田中、大星)、内部研修(手あそび等)、救命救急講習 I
	プール開き・テーブルマナー(5歳児のみ園内で)・親子クッキング(すみれ)
7 月	園内研修会:体育・運動あそび研修(職員16名)、(運動あそび:芦内)、園内研(ピアノ)、内部研修(幼児教育)
	七夕会・参観日・お泊り保育(5歳のみ7月末)・親子クッキング(つき)・交流会(とこほい)
8 月	園内研修会(運動あそび:中西、山田、小山田)
	プール参観・プール納め
9 月	キャリアアップ研修リモート(対象者)
	お楽しみ会(園開放PTA主催)・交流会(運動会予行)
10月	園内研修会(運動あそび:宇川、板野、磯島)・キャリアアップ研修リモート(対象者)、内部研修(食物アレルギー対応と預かり薬)
	運動会・秋の親子遠足(4・5歳)・ハロウィン散歩・ハロウィンパーティー
11月	キャリアアップ研修リモート(対象者)
	牧場見学(3歳)・芋ほり・焼芋パーティー・消防車見学・交流会(発表会予行)
12月	園内研修会(運動あそび:福中)・キャリアアップ研修(対象者)
	生活発表会・クリスマス会
1 月	園内研修会(運動あそび:藤田、岡野)・園内研(ピアノ)
	とんど焼き・マラソン大会
2 月	園内研修(運動あそび:松尾、小山田)、内部研修(虐待)
	豆まき・雪遊び(5歳児)・お店屋さんごっこ・人形劇観劇(園内)・縄跳び大会
3 月	内部研修(食物アレルギーによって起こる症状と治療について)
	ひな祭り・(お別れ遠足4歳5歳)・お別れ会(全員)・卒園式

(総評)  
 数値目標は最終124名と達成できている。年度当初は目標を下回っていたが、6月以降は順調に園児を獲得できた。11月に急遽2名退園したが、調整をして1月には2名追加で入園することができた。最終園児数は目標と同じだが、0歳児を多く獲得できたため収入では上回ることができた。  
 ここ数年は運動遊びに特化して園内研修などを行って、今年度は集大成ということで検証をする予定だったが、今まで数値的な記録を取っていなかったのが具体的に比較することができず、年長児のがんばりカードでの記録のみとなった。朝の5分間運動も取り組み始めがあいまいになってしまったので定着せず、年度後半になって職員全体ではっきりとルール決めをして、毎週初めに朝の体操をすることになり、無理なく体を動かすことができた。  
 保護者との連携は関係づくりができていて良好なので、保護者の方に紹介された新規の見学の方が多くいた。今後もコミュニケーションを十分にとって続けていきたい。  
 保育技術の向上については、保育教諭も現状に満足しているのではないと思うが、新しいことに挑戦となると負担に思うところが大きくなって内部研修など積極的にはできなかったが、自分たちが必要だと感じたことはそれぞれで研究しているので、今後は足りないところをフォローして高めていくようにしたい。