

令和5年度事業計画書		事業所名	やすらぎの家		作成者	立石 裕子	作成日	R5.4.1
事業所	基本指針	笑顔と感謝を忘れずに 共に歩み共に成長 地域との共生						
	年度テーマ	個々にあった支援を提供し、ご利用者様・職員共に楽しく穏やかな時間を過ごす						
基本運営計画	■令和5年度運営計画							
	年度テーマを達成するための具体的な運営計画を優先順位別に記入							
	① 優しく親しみやすい言葉を心掛け、ご利用者様や職員同士の距離感を保つ							
	② 担当者を明確にし担当業務を見直す。							
	担当のご利用者様の声をしっかり聴き、ご本人、ご家族が望んでいる事、何が喜ばれるかを聞き取り支援していく。							
	(プランと一緒に考える作成等、誕生日関係、衣替え、日用品の管理等々)							
	③ 小規模多機能の役割を理解し、どんな支援が必要で、どうやったら出来るか考える習慣をつける。							
	小規模の役割・必要人員時間数や加算等の勉強会の実施。困難事例の方が増えている為、皆で経験、勉強していく。							
	④ チームとして支援できる様に声掛けや協力をし、職員同士の連携を強化・モチベーションを維持していく							
	得意な部分、苦手な部分等をみんなで協力し補いながら、楽しみながら支援していく。							
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)							
		研修 名称	参加予定者(人数)	研修 名称	参加予定者(人数)			
		岡山県小規模連絡会	年3回×1名～2名	高齢者虐待防止・身体拘束廃止				
		倉敷市小規模連絡会	年2回×1名～2名	感染症対策(2回)				
		フォローアップ研修 ネット配信	去年度に引き続き、「お茶の水 フォローアップ研修ネット配信」 を利用し、個々の興味ある物、 事業所から指定された物等 積極的に見ていき、スキル アップを図る。	認知症				
				人権				
				法令順守				
				事故予防				
	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)							
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)			
		事故予防委員会	4名(毎月)	やすらぎ会議	13名(毎月)			
		給食委員会	1名(毎月)					
		安全衛生委員会	1名(毎月)					
		経費削減委員会	4名(年4回)					
		感染症委員会	3名(毎月)					
		親和会会議	1名(毎月)					
防災・災害関係・防犯	災害訓練計画と対応(法定訓練、災害時の対応、緊急連絡体制)・防犯対策							
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的			
		6月	火災	有り	夜間想定 of 火災想定 of 訓練を行う			
		10月	防災訓練	無し	停電時の訓練を行う			
		災害想定、防犯対策(想定される災害等)						
		11月	震災	有り	地震発生、津波を想定し訓練を行う			

研修計画	内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
	月 度	令和4年度内部研修テーマ 「フォローアップ研修を積極的に受け、講師役を務める等して、専門性を高め事業所全体の資質を向上する」
	4 月	小規模の役割、人員時間数の計算や加算等
		お花見
	5 月	高齢者虐待防止・身体拘束廃止
		節句会・茶話会
	6 月	感染症・食中毒防止
		希望外出
	7 月	人権
		陽だまり合同 10周年記念行事
	8 月	認知症
		お好み焼きパーティー
	9 月	法令遵守
		敬老会
	10月	職員講師による勉強会
		小運動会
	11月	感染症対策研修
		希望外出
	12月	事故予防
		クリスマス会
	1 月	各人に合った研修を受ける
		新年会
	2 月	職員講師による勉強会
		節分会
	3 月	職員講師による勉強会
		雛祭会・茶話会