

令和5年度事業計画書		事業所名	特別養護老人ホームしおかぜ	作成者	草野 裕子	作成日	R5.4.1
事業所	基本指針	笑顔をつくる					
	年度テーマ	あきらめない介護・考える介護 -チーム力の向上-					
基本運営計画	■令和5年度運営計画						
	年度テーマを達成するための具体的な運営計画を優先順位別に記入						
	①ユニットケアについて理解を深める（全職員、共通理解を持つ）⇒ 内部研修の実施・各課、ユニット、委員会の連動した取り組み ユニットケアとは？ 施設に求められている役割とは？ 各職種が担う役割は？ しおかぜの目指すユニットケアとは？						
	②持ち上げない介護（ノーリフトケア）の推進（実際の介護への浸透）⇒ 介護技術向上委員で特化して実施(技術の見直し・機器の導入) なぜ必要なのか、職員・利用者様への影響を理解する。介助時には「持ち上げない」を前提に、方法や必要な物を検討する						
	③丁寧な言動を意識する（言葉と行動に気をつけ、謙虚な姿勢で対応する）⇒ 意識できる掲示や回覧、定期的な評価の実施 利用者様やご家族との良好な関係作りのため、気持ちよく仕事ができ、多職種で建設的な話し合いを行うために必要。						
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)						
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)		
		ユニットリーダー研修	2名	リスクマネジメント研修 新任	2名		
		認知症介護基礎研修	1名	リスクマネジメント研修 総合	2名		
		認知症介護実践者研修	2名	相談課研修	3回		
		看取り研修	2名	栄養課研修	4回		
				看護課研修	5回		
			事務研修	1回			
会議・委員会計画(法令必須、事業独自)	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)						
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)		
		特養事業部会議	主任以上もしくは、各職種1名	看取りケア委員会	課長以上・他職員数名		
		介護主任会議	施設長・副施設長・介護主任	身体拘束・虐待防止委員会	課長以上・他職員数名		
		フロア会議	施設長・副施設長・全職種	介護技術向上/褥瘡予防委員会	課長以上・他職員数名		
		ユニットリーダー会議	施設長・副施設長・主任以外のリーダー	感染症対策委員会	課長以上・他職員数名		
		相談課会議	施設長・副施設長・看護職員	認知症ケア委員会	課長以上・他職員数名		
		看護課会議	施設長・副施設長・看護職員	事故予防委員会	課長以上・他職員数名		
		栄養会議	相談員・栄養職員	全体行事委員会	課長以上・他職員数名		
	給食会議	施設長・栄養職員・給食業者	安全衛生委員会	課長以上・他職員数名			
防災・災害関係・防犯	災害訓練計画と対応(法定訓練、災害時の対応、緊急連絡体制)・防犯対策						
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的		
		9月	火災訓練	無	夜間想定避難訓練及び通報訓練		
		3月	火災・災害訓練	無	日中想定避難訓練及び通報訓練		
		災害想定、防犯対策(想定される災害等)					
		5月	災害訓練	無	災害時の訓練(備蓄食の活用/地域との連携)		
	2回予定	感染シミュレーション訓練	無	感染症発生時の初動対応訓練(感染症委員にて詳細は検討)			

内部研修計画(教育計画) ※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段) / 施設行事・企画(下段)	
月 度	令和5年度内部研修テーマ 「 ユニットケア・ノーリフトケアの理解と浸透 」
4 月	ユニットケア内部研修(ユニットケアとは?・施設に求められている役割) 各委員会、年2回の内部研修を実施 外出・内藤様の100歳祝い・喫茶会・パン作り
5 月	法令順守の内部研修 外出・喫茶会・パン作り・こども園交流会
6 月	外出・バイキング(全体)・喫茶会・パン作り
7 月	ユニットリーダー内部研修 七夕会・昼食会・うなぎ弁当・喫茶会・パン作り・こども園交流会
8 月	喫茶会・パン作り
9 月	ユニットケア内部研修(各職種の担う役割・しおかげでできること) ・外部研修報告会 敬老会・喫茶会・パン作り
10月	運動会・外出・バス旅行・秋祭り(全体)・喫茶会・パン作り・こども園交流会
11月	外出・喫茶会・パン作り・こども園交流会
12月	クリスマス会・昼食会・喫茶会・パン作り
1 月	ユニットリーダー内部研修 新年会・外食デリバリー・夕食会・もちつき(全体)・喫茶会・パン作り
2 月	節分会・大鍋会(全体)・喫茶会・パン作り
3 月	外部研修報告会 外出・ひなまつり・喫茶会・パン作り

研修計画