

社会福祉法人しおかぜ

女性活躍推進法に基づく行動計画

1. 計画期間

令和4年4月1日 ～ 令和9年3月31日 5年間

2. 目標と取り組み内容

〈目標〉

男女ともに長期的なキャリア形成をイメージし・管理職への意欲をもつことができるよう各種制度を整備し、管理職希望者20%以上を目指す。

〈取り組み内容〉

1 現状分析

- ・職員のキャリア形成に対する意識及び管理職への意欲を調査する
- ・現状のキャリアパス・人事制度・賃金制度を調査する
- ・管理職の業務内容、負荷の程度を調査する

2 制度設計

- ・新たなキャリアパス、評価制度、育成制度を作成
- ・上記に合った規程、マニュアル等の作成

3 導入・周知・運用

- ・新制度の周知及び移行を進める
- ・新制度を運用するとともに、必要に応じ改善を図る

4 効果測定

- ・キャリア形成に対する意識及び管理職への意欲を調査し、効果を測定する