

令和4年度事業計画書		事業所名	訪問ヘルパーセンターしおかぜ		作成者	藪内良恵		作成日	R4.4.1	
事業所	基本指針	下津井地域をを中心に利用者様との積極的にかかわりを持って行こう。								
	年度テーマ	事業所の良さを見直し、介護力をUPさせる。								
基本運営計画	■令和4年度運営計画									
	年度テーマを達成するための具体的な運営計画を優先順位別に記入									
	①職員に内部研修を振り分け、研究し発表することで介護力アップをはかる。									
	②ITを活用した業務作り。									
	③業務分担をしていく。会議研修は担当割をして進行する。(事務所職員)									
外部研修	■職員外部研修計画(資格取得等も含む)									
		研修名称	参加予定者(人数)	研修名称	参加予定者(人数)					
		リモート研修								
会議・委員会計画	■会議・委員会計画(法令必須、事業独自)									
		会議委員会名	参加予定者(人数)	会議委員会名	参加予定者(人数)					
		ヘルパー会議	全員参加							
		事故予防委員会	全員参加							
防災・災害関係・防犯	災害訓練計画と対応(法定訓練、災害時の対応、緊急連絡体制)・防犯対策									
		訓練予定月	訓練種別	立会有無	訓練目的					
	災害想定、防犯対策(想定される災害等)									
		12月	災害時の対応		災害時の避難誘導等についての話し合い					



研 修 計 画	内部研修計画(教育計画)※テーマを設定し確実に取り組んでください(上段)／施設行事・企画(下段)	
	月 度	令和4年度内部研修テーマ「各自が経験を積んで利用者にとって心地よい介護を専門的に出来るようにしよう。」
	4 月	年度テーマの伝達。登録の方の目標設定。
	5 月	接遇マナー研修()
	6 月	認知症研修。()
	7 月	倫理・法令遵守()
	8 月	介護技術研修;おしめ交換()
	9 月	アンケート実施;事業所評価
	10月	感染症関連研修。()
	11月	権利擁護・虐待防止研修。()
	12月	緊急時対応研修。()
	1 月	介護を受ける人の気持ちを考えよう。()
	2 月	介護技術研修;口腔ケア()
	3 月	一年間のまとめ