

令和2年度事業報告書		事業所名	しおかぜ認定こども園	作成者	大山厚信	作成日	R3.3.31
目標	本年テーマ	(計画)こどもの心の動きをしっかり受け止めその成長を図る(利用率110%)					
		(評価) ⇒コロナ禍のなか出来る限りの対応をした。利用率120%(定員105人に対し利用者122人)					
基本処遇及び運営	■令和2年度処遇及び運営方針に対する評価						
	(計画) ① 保育の方向性の一致のため個人・全体の研修・教育の体制の充実						
	② 体育教育の強化(運動あそび)						
	③ 支援児サポートの強化(職員の教育と体制作り)						
	(評価)						
	職員人事、新園舎、コロナ等、変動の大きい一年だった。新体制の確立には至っていないがさらに整理しつつ体制強化を進めたい。運動遊びもコロナの為、外部から講師を招いての研修は出来なかった。						
	園内研としての毎月の研修は出来、終了後毎回振り返りをし研修を深めることはできたが、さらなる深化を考えたい。支援児は毎年増えてきており、アドバイザーの先生も年5回来、参観の上クラスの先生と						
	個別の懇談をし学んでいるが、全体での研修会が無くなった為、系統だった教育が出来なかった。						
	運動遊び、支援児の参考になる本も数冊あるが、系統だったものでないので一考が必要。						
	研修・セミナー	■職員研修計画と実績					
		研修名称	参加実績	研修名称	参加実績		
		県社協主催各研修	無し	視察研修	無し		
		市民保協・市保協主催研修	2名	園長研修	無し		
		県保協研修会	無し	運動あそび研修	コロナの為すべて中止		
		園内保育研修(各自年1回)	正職保育教諭14人	キャリアアップ研修会	今年リモート受講で18人25回の受講ができ、全員終了認可を受けた		
		ピアノ実技研修(年2回)	年2回新人も含め8人中2人卒業				
	(効果)コロナの影響で外部研修はほとんど中止となった。一部市の研修が開かれ2名参加できた。内部研修は日常と変わらないので開催できた。運動して計画した研修会も中止せざるを得なかったため効果を発揮することが出来なかった。(運動遊び研修)						
会議・委員会・内部研修	■会議・委員会計画実績・効果						
		会議委員会名	実績・効果	会議委員会名	実績・効果		
		職員会議(月2回)	行事・保育内容の検討等コロナ対応の内容が増え長時間となった。	事故防止・安全衛生委員会(月1回)	ヒヤリハットを充実、監査からも評価。内容はかなり広範囲になっている。		
		給食会議(月2回)	その時々々の必要事項に的確に対応できた。	広報(月1回)	サンサンキッズ編集発行が中心だったが、2月に最終号を出し、その後はインスタグラムにひび写真を載せる。そのための会議となる。		
		英語会議(月1回)	ジャッキーと各クラス担任が個別に打ち合わせ(具体性がありOK)	地域貢献委員会(月1回)	今年度は開催無し。		
		主任・副主任会議	今年度は開催していない。来年度はシステムを作って具体的対応となる。	人権・虐待対策委員会(月1回)	市の虐待対応マニュアルを参考に具体的確認、今年度は具体的対応は無し。来年度はマニュアルの整備。		
		アレルギー委員会	馬木先生を中心に各クラスのアレルギー食等に対応。今年も対象者が増加し複雑になってきた。	特別リーダー会議	今年度は開催無し来年度から具体化していきたい		
	三上会議	行事、等を中心に話し合っているが、他会議とも重なる内容があるので調整が必要。					

■災害訓練計画・実績					
防災・災害	訓練予定月	実施月	訓練目的	訓練評価	
	毎月一回	同左	火災・台風・不審者・地震・消火	毎月全員参加の訓練であらゆる想定に対応できるようになっているが、避難経路をさらに検討する必要がある。	
	11月		消防訓練(消防署の実地訓練)	今回はコロナの為中止となった	
■月別行事・内部研修報告					
行事・イベント	月度				
	4月	体育・運動あそび研修(チームK:全職員)⇒コロナの為中止、登園自粛のお願い 入園式・家庭訪問・誕生会(各月共通)⇒新入園児と保護者1名のみで開催			
	5月	体育・運動あそび(園児全職員)研修⇒コロナの為中止、登園自粛のお願い 春の遠足(4・5歳のみ近くで)、魚島フェスティバル参加(5歳児)⇒コロナの為中止			
	6月	園内研修会(運動あそび:正職員) 教室参観⇒コロナの為中止・プール開き・テーブルマナー(5歳児のみ園内で)			
	7月	園内研修会(運動あそび:正職員)、園内研(ピアノ:正職員) 七夕会・参観日⇒コロナの為中止・ 祇園祭り参加(5歳)⇒コロナの為中止 ・人形劇観劇(4・5歳)⇒コロナの為中止・お泊り保育(5歳のみ7月末)			
	8月	園内研修会(運動あそび:正職員) プール参観			
	9月	キャリアアップ研修リモート(対象者) 体育・運動あそび(チームK:全職員)研修⇒コロナの為中止 夕涼み会(園開放PTA主催)⇒コロナの為中止			
	10月	園内研修会(運動あそび:正職員)・ 体育・運動あそび(土田先生:園児全職員)研修⇒コロナの為中止 ・キャリアアップ研修リモート(対象者) 運動会⇒3上のみ ・秋の親子遠足(3・4・5歳)・ハロウィン散歩⇒コロナの為中止			
	11月	キャリアアップ研修リモート(対象者) 牧場見学(5歳)・焼芋パーティー・地域清掃⇒コロナの為中止			
	12月	園内研修会(運動あそび:正職員)・ 体育・運動あそび研修(チームK:全職員)⇒コロナの為中止 ・キャリアアップ研修 生活発表会3上のみ保護者2人 ・クリスマス会・出張子育て広場中止			
	1月	園内研修会(運動あそび:正職員)・園内研(ピアノ:正職員) とんど焼き(園開放)・マラソン大会⇒コロナの為子どものみ			
	2月	園内研(運動あそび:正職員) 豆まき・雪遊び(5歳児)⇒コロナの為中止・お店屋さんごっこ			
	3月	園内研無し ひな祭り・(お別れ遠足4歳5歳)⇒市内公園に変更・お別れ会(全員)・卒園式⇒保護者2名のみ			
	(総評) 4月5月はコロナの為、市の指導により登園自粛となり3～4割の登園となった。行事も多くが中止となった。園内の教育、保育は6月以降外部との接触を避けながら通常に近いものが出来るよう心掛けた。園内でどうしたら少しでも子供たちに色々な体験ができるか常に話し合いながら思考錯誤の一年だったが同じ思いを共有し、頑張ることはできたと思う。委員会等本部の会もあるし、内部的にも整理が必要と思う。来年度はよく話し合い整理したい。				