

しおかげでは、賃金以外の処遇改善に関する具体的な取り組みとして、以下を行っています。

●入職促進に向けた取組

法人の指針や年度別のテーマ掲示及び事業所別の目標等を事業計画として作成し、具体的な取り組みを決めています。

教育委員会を設置し育成方針について話し合い、未経験者でも安心して働けるよう研修等を行っています。

体験実習の受け入れや地域行事への参加を積極的に行っています。

●資質の向上やキャリアアップに向けた支援

研修計画を作成し、介護技術、感染症、栄養、安全衛生、管理職、メンタルヘルス等様々な研修参加してもらっています。

上司によるキャリアアップを図るための面談を定期的に行っています。

パート職員から正職員への登用制度を設けています。

有給休暇を取得しやすいよう余裕のある職員配置を行い、高い取得率を維持しています。

ハラスメントやメンタルヘルス等の職員相談窓口を設置しています。

●両立支援・多様な働き方の推進

子育てを支援するため、短時間正職制度及びシフト免除制度の実施、看護休暇制度の充実を図って言います。

家族等の介護を支援するため、介護休暇制度の充実を図って言います。

●腰痛を含む心身の健康管理

介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入しています。

●生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末等のICT活用や介護ロボットやセンサー等を導入し業務量の縮減を図っています。記録・報告様式を職員間で話し合い、使いやすいよう工夫し作業負荷の軽減を図っています。

●やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による情報共有の向上やケア内容の改善に取り組んでいます。

地域住民を対象とした認知症勉強会や体操教室を実施しています。